Errenteriako Udala
Zk./ Nº 2022/2825
Data / Fecha 2022/12/16
DEKRETUA / DECRETO

Espediente zk./Nº expediente**:** 2022RPOL0078
Gaia/Asunto**:** Estabilizazioko prozesuen deialdiak / Convocatorias de los procesos de estabilización.
Eskatzailea/Solicitante**:** ERRENTERIAKO UDALA **NAN(IFK)/**DNI(NIF): P2007200E
Kokalekua/Emplazamiento**:** ERRENTERIA

DEKRETUA

AURREKARIAK

Udal honetako funtzionarioen plantillan hirurogeita zortzi (68) plaza huts betetzeko deialdia eta oinarri arautzaile orokor eta espezifikoak onartzeko proposamena aurkeztu da, Enplegu Publikoan Behin-behinekotasuna Murrizteko Premiazko Neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legean araututako egonkortze-prozesuen bidez, bai eta Gipuzkoako Foru Aldundiari Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietatik eratorritako lehiaketa bidezko hautaketa-prozesuak materialki kudeatzeko kudeaketa-gomendioaren proposamena ere.

Plaza guzti horiek 2022ko Egonkortzeko ez-ohiko Lan Eskaintza Publikoaren barruan daude. Lan Eskaintza hori Alkatetzaren 2022ko maiatzaren 12ko Dekretuaren bidez onartu zen, eta 2022ko maiatzaren 20ko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean (95 zk.) eta 2022ko maiatzaren 31ko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu ziren (104. zk.).

Egonkortzeko lan-eskaintza publiko hori Alkatetzaren 2022ko abenduaren 7ko Dekretuaren bidez aldatu zen, eta gaur egun argitaratu gabe dago dagozkion aldizkari ofizialetan.

Onartutako LEPren arabera, guztira 68 plaza deitzen dira, horietako 24, 20/2021 Legearen 2. artikuluaren arabera, eta beste 44 plazak, Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietan oinarrituta. Lehenengo 24 plazak oposizio-lehiaketa bidez deituko dira, txanda irekian, eta 2 plaza gordeko dira desgaitasuna duten pertsonentzat. Gainerako 44 plazak lehiaketa bidez eta txanda irekiz deituko dira.

Lehiaketa-sistemaren bidez izapidetu beharreko hautaketa-prozesuak 2023an garatzea aurreikusten da, eta oposizio-lehiaketaren sistemari dagozkionak 2024an, prozesu guztiak 2024ko abenduaren 31rako

DECRETO

ANTECEDENTES

Se presenta propuesta de aprobación de la convocatoria y bases reguladoras, generales y específicas, para cubrir sesenta y ocho (68) plazas vacantes en la plantilla de personal funcionario de este Ayuntamiento, mediante los procesos de estabilización regulados en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, así como la propuesta de encomienda de gestión a la Diputación Foral de Gipuzkoa para la gestión material del procesos selectivos de concurso que se derivan de la disposición adicional sexta y octava de la Ley.

Estas vacantes se encuentran incluidas en la Oferta de Empleo Público extraordinaria de estabilización correspondiente al 2022, aprobada por decreto de alcaldía de 12 de mayo de 2022, y publicadas en los Boletines Oficiales de Gipuzkoa nº 95 de fecha 20-05-2022, y Boletín Oficial del País Vasco nº104 de 31 de mayo de 2022.

Dicha oferta de empleo público de estabilización fue modificada mediante Decreto de Alcaldía de 7 de diciembre de 2022, resultando que a la fecha se encuentra pendiente la publicación de la misma en los diarios oficiales correspondientes.

De acuerdo con la OEP aprobada, se convocan un total de 68 plazas, 24 de las mismas al ámparo del artículo 2 de la Ley 20/2021, y las otras 44 plazas, en base a las disposiciones adicionales 6 y 8 de la Ley. Las primeras 24 plazas serán convocadas mediante concurso-oposición en turno libre, con una reserva de 2 plazas para la modalidad de personas con discapacidad. Las otras 44 plazas se convocarán mediante el sistema de concurso y turno libre.

Los procesos selectivos a tramitar por el sistema de concurso se encuentra previsto que se desarrollen en el año 2023, y los correspondientes al sistema de concurso-oposición en el año 2024, de forma que

ESKUa9322624-1308-4706-9639-56d85a6b5ec0

amaituta egon daitezen, 20/2021 Legearen 2.2 artikuluak eskatzen duen bezala.

todos los procesos puedan estar finalizados para el 31 de diciembre de 2024, tal y como lo requiere la Ley 20/2021, artículo 2.2.

Legean xedatutakoaren arabera, Gipuzkoako Foru Aldundiak, Euskadiko Udalen Elkartearekin (aurrerantzean, EUDEL) lankidetzan, aukera eman du Gipuzkoako Lurralde Historikoko toki-erakundeek foru administrazioari agintzeko 20/2021 Legearen seigarren xedapen gehigarritik eratorritako hautaketa-prozesuaren kudeaketa materiala.

De conformidad con lo dispuesto en la ley, la Diputación Foral de Gipuzkoa en colaboración con la Asociación de Municipios Vascos, (en adelante, EUDEL) ha otorgado la posibilidad de que las entidades locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa puedan encomendar a la Diputación Foral la gestión material del proceso selectivo que se deriva de la disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021.

Proposatutako hitzarmen-ereduaren xedea da Gipuzkoako Foru Aldundiaren aldeko kudeaketa-gomendio bat arautzea, lehiaketa bidez garatu beharreko egonkortze-prozesuei dagokienez, 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorriak.

El modelo de convenio propuesto tiene por objeto regular una encomienda de gestión a favor de la Diputación Foral de Gipuzkoa en relación a los procesos de estabilización a desarrollar por el sistema de concurso, derivados de las disposiciones adicionales 6 y 8 de la Ley 20/2021.

Zehazki, Gipuzkoako Foru Aldundiari agindu ahal izango zaio lehiaketan epaimahai kalifikatzaileari dagokion izaera materialeko eta teknikoko jarduera egiteko, toki-erakundeak autobaremazioan puntuazio handiena lortu duten izangaiek alegatutako merezimenduen egiaztagiriak bidali ondoren.

En concreto, se podrá encomendar a la Diputación Foral de Gipuzkoa la realización de la actividad de carácter material y técnico que corresponde al Tribunal Calificador en el concurso, una vez remitida por la entidad local la documentación acreditativa de los méritos alegados por las personas aspirantes admitidas con mayor puntuación en la autobaremación.

Egindako gomendioak ez du inola ere eskumenaren titulartasuna aldatuko, eta ez du eraginik izango agindutako jarduera materiala gauzatu aurretik eta ondoren hartu beharreko erabaki juridikoen eremuan.

En ningún caso la encomienda realizada producirá cambio de titularidad de la competencia, ni afectará a su ejercicio en el ámbito de las decisiones jurídicas que hayan de adoptarse con carácter previo y posterior a la ejecución de la actividad material encomendada.

Alde bakoitzak hartutako konpromisoak dekretu honen eranskin gisa jasotzen den hitzarmen-ereduan jasotzen dira.

Los compromisos adoptados por cada una de las partes se recogen en ell modelo de convenio que se recoge como anexo al presente decreto.

Aurreikusita dago, halaber, beste hitzarmen bat sinatzea Gipuzkoako Foru Aldundiari kudeaketa-gomendioa emateko, oposizio-lehiaketa bidez garatu beharreko administrariaren hautaketa-prozesua kudeatzeko, nahiz eta oraindik ez dagoen behin betiko dokumenturik.

También se encuentra previsto suscribir otro convenio de encomienda de gestión a la Diputación Foral de Gipuzkoa para la gestión del proceso selectivo de administrativo/a a desarrollar mediante concurso-oposición, si bien todavía no se cuenta con el documento definitivo.

Kasu honetan, proposatutako hitzarmenaren xedea da Gipuzkoako Foru Aldundiari agintzea oposizio-lehiaketako epaimahai kalifikatzaileari dagokion jarduera material eta teknikoa egiteko, bai eta Gipuzkoako Lurralde Historikoko beste udal batzuekin

En este caso, el convenio propuesto tiene por objeto encomendar a la Diputación Foral de Gipuzkoa la realización de la actividad de carácter material y técnico que corresponde al Tribunal Calificador en el concurso-oposición, así como la posibilidad de realizar

ESKUa9322624-1308-4706-9639-56d85a6b5ec0

batera oposizio-faseari dagokion ariketa egiteko ere. Gipuzkoako Foru Aldundiak proba egiteko, garatzeko eta baloratzeko behar diren baliabide materialak eta giza baliabideak jarriko lituzke.

de forma conjunta con otros Ayuntamientos del Territorio Histórico de Gipuzkoa el ejercicio correspondiente a la fase de oposición. La Diputación Foral de Gipuzkoa pondría los medios materiales y personales necesarios para la elaboración, desarrollo y valoración de la prueba.

Egonkortzeko hautaketa-prozesuak hobeto kudeatzeko, Epaimahai Kalifikatzailea osatuko dela bermatzeko eta lurralde osorako proposatutako irizpide bateratuari jarraitzeko, beharrezkoa da Gipuzkoako Foru Aldundiaren aldeko kudeaketa-gomendioari heltzea. Horretarako, ezinbesteko baldintza da, Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta EUDELen jarraibideen arabera, EUDELek egindako eta EAEko toki-erakundeen esku jarritako oinarrien ereduari men egitea.

Se ha considerado que para una mejor gestión de los procesos selectivos de estabilización, para garantizar la conformación del Tribunal Calificador y seguir el criterio unitario propuesto para todo el territorio, es necesario acogerse a la encomienda de gestión en favor de la Diputación Foral de Gipuzkoa, resultando para ello un requisito imprescindible de acuerdo con las directrices de la propia Diputación Foral de Gipuzkoa y de EUDEL, someterse al modelo de bases elaboradas y puestas a disposición de las entidades locales de la CAV por parte de EUDEL.

Dagokion negoziazio kolektiboko prozesua egin da Udaleko Negoziazio Mahai Orokorrean, EPOEren 37.1 artikuluan eta 20/2021 Legearen 2.4 artikuluan eta 9. xedapen gehigarrian aurreikusitakoa betez. 2022ko abenduaren 1ean, gobernu-taldeak eta LAB, ELA eta CCOO sindikatuek akordio bat lortu dute horren inguruan.

Se ha llevado a cabo el correspondiente proceso de negociación colectiva en la Mesa General de Negociación del Ayuntamiento, dando cumplimiento a lo previsto en los artículos 37.1 del TREBEP y artículos 2.4 y disposición adicional 9 de la Ley 20/2021, resultando que con fecha 1 de diciembre de 2022, el Equipo de Gobierno y las centrales sindicales de LAB, ELA y CCOO han alcanzado un acuerdo al respecto.

EUDELek proposatutako oinarriak María Uribe Guerendiain Laguntza Juridikoko atalburuak eta María José Vallejo Ilarduya Lanbide Heziketako eta Aukeraketako zerbitzuburuak (biak Bizkaiko Foru Aldundiko funtzionarioak) bermatu dituzte, bai eta EUDELek bidalitako azalpen-txostenak ere. Horiek EUDELek bidalitako proposamena justifikatu dute, eta uste dute legezkotasunarekin bat datorrela.

Las bases propuestas por EUDEL han sido avaladas por la Jefa de Sección de Asistencia Jurídica, doña María Uribe Guerendiain y por la Jefa del Servicio de Selección y Formación profesional, doña María José Vallejo Ilarduya, ambas funcionarias de la Diputación Foral de Bizkaia, así como por el informe explicativo remitido por EUDEL, quienes justifican y entienden ajustado a legalidad la propuesta remitida desde EUDEL.

2022ko abenduaren 15ean, Giza Baliabideen arduradunak eta Idazkaritza Nagusiak gaiari buruzko txosten juridikoa egin zuten. Txosten horretan, gai horretan egindako prozesua luze eta zabal azaldu zuten, baita hartu beharreko akordioari buruzko gogoeta juridikoak ere. Besteak beste, lehiaketa-sistemaren bidez garatu beharreko hautaketa-prozesuetako oinarrien legezkotasunari buruzko zalantza batzuk azaldu dituzte.

La Responsable de Recursos Humanos y la Secretaria General con fecha 15 de diciembre de 2022 han emitido informe jurídico sobre el asunto, donde efectúan una amplia exposición del proceso llevado a cabo en este asunto, así como consideraciones jurídicas en relación al acuerdo a adoptar, y entre otros, manifiestan una serie de dudas de legalidad de parte de las bases de los procesos selectivos a desarrollar mediante el sistema de concurso.

ZUZENBIDE OINARRIAK

LEGISLACIÓN APLICABLE

ESKUa9322624-1308-4706-9639-56d85a6b5ec0

- Espainiako Konstituzioaren 23.2 eta 103.3 artikuluak.

- 20/2021 Legea, abenduaren 28koa, enplegu publikoaren behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoa.

- 7/2021 Legea, azaroaren 11koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren kidego eta eskalei buruzkoa.

- Funtzio Publikoko Estatu Idazkaritzaren ebazpenak (2022-04-01 eta 2022-11-14), abenduaren 28ko 20/2021 Legetik eratorritako egonkortze-prozesuak abian jartzeko orientabideei buruzkoa (20/2021 Legea, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoa).

- 5/2015 Lege Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bategina onartzen duena.

- 6/1989 Legea, uztailaren 6koa, Euskal Funtzio Publikokoa.

- 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Tokiko Araubide Oinarriak arautzen dituena.

- 781/1986 Errege Dekretua, apirilaren 18koa, Tokiko Araubidearen Testu Berregina onartzen duena.

- 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena.

- 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Prozedura Erkideari buruzkoa

- Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legea

- 1/2013 Legegintzako Errege Dekretua, azaroaren 29koa, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen duena.

- Udal ordenan tza, Errenteriako udaleko langile

- Artículos 23.2 y 103.3 de la Constitución Española.

- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

- Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los Cuerpos y de las Escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

- Resoluciónes de la Secretaría de Estado de función pública (01-04-2022 y 14-11-2022) sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

- Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca.

- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de Régimen Local.

- Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público

- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

- Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi

- Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

- Ordenanza municipal reguladora de la obligacion de

ESKUa9322624-1308-4706-9639-56d85a6b5ec0

publiko izateko hautapen prozesuetan bitarteko elektronikoen bidez harremanak izateko betebeharra arautzen duena (GAO 229 zbakia 2022ko abenduaren 2koa).

relacionarse por medios electronicos en los procesos selectivos de acceso a la condicion de personal empleado publico del Ayuntamiento de Errenteria (BOG nº229 de 2 de diciembre de 2022).

- 2023ko zerbitzuak eskaini eta aktibitateak egiteagatiko tasa arautzen dituen zerga ordenantza (behin betiko onarpenaren zain).

- Ordenanza Fiscal reguladora de las tasas por prestación de los servicios y la realización de actividades para 2023 (pendiente de aprobación definitiva).

Oraindik onartzeke dagoen 2023ko Aurrekontu Orokorraren proposamenaren I. kapituluan, aurrekontu-kontsignazioa aurreikusi da lehiaketa-sistemaren bidez garatu beharreko hautaketa-prozesuetatik erator daitezkeen konpentsazio ekonomikoei aurre egiteko (20/2021 Legearen 2.6 artikulua).

En el capítulo I de propuesta de Presupuesto General para el año 2023, pendiente de aprobación, se ha previsto consignación presupuestaria para hacer frente a las eventuales compensaciones económicas que puedan derivarse de los procesos selectivos a desarrollar mediante el sistema de concurso (artículo 2.6 de la Ley 20/2021).

Udal Kontuhartzailetzak fiskalizazio txostena eman du 2022/12/16an.

La Intervención Municipal ha emitido informe de fiscalización favorable de fecha 16/12/2022.

Horregatik guztiagatik, Alkatetza honek, delegatuak proposatuta, Giza Baliabideetako Arduradunak espedientean jasotako dekretu-proposamenari emandako adostasun formalarekin, esleituta dituen eskumenak baliatuz.

Por todo ello, esta Alcaldía, a propuesta de la delegada, con la conformidad formal dada por la Responsable de Recursos Humanos a la propuesta de decreto que consta en el expediente, en uso de las atribuciones que tiene conferidas.

Honen bidez,

Por la presente,

EBATZI DUT

RESUELVO

LEHENA. Errenteriako Udalak Gipuzkoako Foru Aldundiari egindako kudeaketa materialaren gomendioa onartzea, 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietatik ondorioztatzen den hautaketa-prozesuen kudeaketa materiala egiteko, dagokion hitzarmen-ereduarekin batera (akordio honen I. eranskin gisa doa).

PRIMERO. Aprobar la encomienda de gestión material del Ayuntamiento de Errenteria a la Diputación Foral de Gipuzkoa para la gestión material de los procesos selectivos que se deriva de la disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, junto al correspondiente modelo de convenio para su formalización que se adjunta como anexo I al presente acuerdo.

BIGARRENA. Bi alderdiek hitzarmenasinatu ondoren, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Udalaren gardentasun atarian argitaratu dadila agindu.

SEGUNDO. Una vez formalizado el convenio por ambas partes proceder a su publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y portal de transparencia del Ayuntamiento.

HIRUGARRENA. Onartzea abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 6. eta 8. Xedapen Gehigarrietatik eratorritako aldi baterako enplegua egonkortzeko hautaketa-prozesuak arautzen dituzten oinarri

TERCERO. Aprobar las bases generales reguladoras de los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal derivados de la DA 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, que han de regir las convocatorias

ESKUa9322624-1308-4706-9639-56d85a6b5ec0

orokorrak. Oinarri horiek II. eranskin gisa erantsi dira.

LAUGARRENA. Onartzea abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 6. eta 8. Xedapen Gehigarrietatik eratorritako aldi baterako enplegua egonkortzeko hautaketa-prozesuak arautzen dituzten oinarri espezifikoak. Oinarri horiek ondoren aipatzen diren eta III. eranskin gisa eransten diren lanpostuen deialdiak arautuko dituzte.

- Arkitektua (plaza 1): arkitektu lanpostua (L_01).

- Bideetako injinerua (plaza 1): Hiri Mantentzeko arduradun orokorra lanpostua (L_02).

- Goi-mailako teknikaria (plaza 1): Agiritegi eta Argitarapen arduradun lanpostua (L_03).

- Medikua (plaza 1): enpresa mediku lanpostua (L_04).

- Erdi mailako teknikaria (plaza 1): komunikazioko teknikari lanpostua (L_05).

- Euskara irakaslea (2 plaza): euskara irakasle lanpostua (L_06).

- Erdi mailako teknikaria (plaza 1): prebentzio teknikari lanpostua (L_07).

- Erdi mailako teknikaria (plaza 1): kulturako teknikari lanpostua (L_08).

- Erdi mailako teknikaria (plaza 1): itzultzaile-interprete lanpostua (L_09).

- Erdi mailako teknikaria (plaza 1): hezkuntza eta gazteriako teknikari lanpostua (L_10).

- Erdi mailako teknikaria (plaza 1): berdintasun teknikari lanpostua (L_11).

- Administraria (14 plaza) (L_12).

- Teknikari laguntzailea (plaza 1): kulturako

y que se adjuntan como anexo II.

CUARTO. Aprobar las bases específicas reguladoras de los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal derivados de la DA 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, que han de regir las convocatorias de las plazas que se señalan a continuación y que se adjuntan como anexo III.

- Arquitecto/a (1 plaza): puesto de arquitecto/a (L_01).

- Ingeniero/a de caminos (1 plaza): puesto de encargado/a general de Mantenimiento Urbano (L_02).

- Técnico/a superior (1 plaza): puesto de responsable de Archivo y Publicaciones (L_03).

- Médico/a (1 plaza): puesto de médico/a de empresa (L_04).

- Técnico/a medio/a (1 plaza): puesto de técnico/a de comunicación (L_05).

- Profesor/a de euskera (2 plazas): puesto de profesor/a de euskera (L_06).

- Técnico/a medio/a (1 plaza): puesto de técnico/a de prevención (L_07).

- Técnico/a medio/a (1 plaza): puesto de técnico/a de cultura (L_08).

- Técnico/a medio/a (1 plaza): puesto de traductor/a-intérprete (L_09).

- Técnico/a medio/a (1 plaza): puesto de técnico/a de educación y juventud (L_10).

- Técnico/a medio/a (1 plaza): puesto de técnico/a de Igualdad (L_11).

- Administrativo/a (14 plazas) (L_12).

- Técnico/a auxiliar (1 plaza): puesto de responsable

ESKUa9322624-1308-4706-9639-56d85a6b5ec0

dinamizatzaile arduradun lanpostua (L_13).

- Teknikari laguntzailea (plaza 1): informatikako teknikari espezialista lanpostua (L_14).

- Teknikari laguntzailea (2 plaza): Lekuona liburutegiko teknikari laguntzaile lanpostua (L_15).

- Administrari laguntzailea (3 plaza) (L_16).

- Ofizial iturgina (plaza 1) (L_17).

- Ofizial lorazaina (plaza 1) (L_18).

- Atezaina (plaza 1) (L_19).

- Jakinarazlea (3 plaza) (L_20).

- Operaria (5 plaza) (L_21).

BOSGARRENA. Onartzea abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2. artikulutik eratorritako aldi baterako enplegua egonkortzeko hautaketa-prozesuak arautzen dituzten oinarri orokorrak. Oinarri horiek IV eranskin gisa erantsi dira.

SEIGARRENA. Onartzea abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2. artikulutik eratorritako aldi baterako enplegua egonkortzeko hautaketa-prozesuak arautzen dituzten oinarri espezifikoak. Oinarri horiek ondoren aipatzen diren eta V. eranskin gisa eransten diren lanpostuen deialdiak arautuko dituzte.

- Goi-mailako teknikaria (plaza 1): IKT arduradun lanpostua (LO_22).

- Erdi mailako teknikaria (2 plaza): komunikazioko teknikari lanpostua (LO_23).

- Erdi mailako teknikaria (plaza 1): kultura ondasuna, arduradun lanpostua (LO_24).

- Administraria (7 plaza) (LO_25).

- Teknikari laguntzailea (2 plaza): Lekuona liburutegiko teknikari laguntzaile lanpostua (LO_26).

dinamizador/a cultural (L_13).

- Técnico/a auxiliar (1 plaza): puesto técnico/a especialista informático/a (L_14).

- Técnico/a auxiliar (2 plazas): puesto técnico/a auxiliar biblioteca Lekuona (L_15).

- Auxiliar administrativo/a (3 plazas) (L_16).

- Oficial fontanería (1 plaza) (L_17).

- Oficial jardinería (1 plaza) (L_18).

- Conserje (1 plaza) (L_19).

- Notificador/a (3 plazas) (L_20).

- Operario/a (5 plazas) (L_21).

QUINTO. Aprobar las bases generales reguladoras de los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal derivados del artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, que han de regir las convocatorias y que se adjuntan como anexo IV.

SEXTO. Aprobar las bases específicas reguladoras de los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal derivadosdel artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, que han de regir las convocatorias de las plazas que se señalan a continuación y que se adjuntan como anexo V.

- Técnico/a superior (1 plaza): puesto de responsable TIC (LO_22).

- Técnico/a medio/a (2 plazas): puesto de técnico/a de comunicación (LO_23).

- Técnico/a medio/a (1 plaza): puesto de responsable patrimonio cultural (LO_24).

- Administrativo/a (7 plazas) (LO_25).

- Técnico/a auxiliar (2 plazas): puesto técnico/a auxiliar biblioteca Lekuona (LO_26).

ESKUa9322624-1308-4706-9639-56d85a6b5ec0

- Teknikari laguntzailea (plaza 1): kulturako dinamizatzaile lanpostua (LO_27).

- Técnico/a auxiliar (1 plaza): puesto de dinamizador/a cultural (LO_27).

- Teknikari laguntzailea (plaza 1): hezkuntza eta gazteriako dinamizatzaile lanpostua (LO_28).

- Técnico/a auxiliar (1 plaza): puesto de dinamizador/a Educación y Juventud (LO_28).

- Administrari laguntzailea (plaza 1) (LO_29).

- Auxiliar administrativo/a (1 plaza) (LO_29).

- Ofizial arotza (plaza 1) (LO_30).

- Oficial carpintería (1 plaza) (LO_30).

- Ofizial igeltseroa (plaza 1) (LO_31).

- Oficial albañilería (1 plaza) (LO_31).

- Operaria (6 plaza) (LO_32).

- Operario/a (6 plazas) (LO_32).

ZAZPIGARRENA. 2022ko egonkortzeko Lan Eskaintza Publiko Berezian jasotako 68 plazen deialdia egitea.

SÉPTIMO. Efectuar la convocatoria de las 68 plazas recogidas en la Oferta de Empleo Pública extraordinaria de estabilización correspondiente al año 2022.

ZORTZIGARRENA. Aurrekontuaren I. kapituluaren gain gastua egiteko baimena ematea, aurrekontu-konsignazkoa duelako.

OCTAVO. Autorizar el gasto, que cuenta con consignación presupuestaria, con cargo al capítulo I del vigente presupuesto.

BEDERATZIGARRENA. Iragarkiak argitaratzea Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Estatuko Aldizkari Ofizialean.

NOVENO. Publicar los correspondientes anuncios en el Boletín Oficial del Territorio Histórico de Gipuzkoa y en el Boletín Oficial del Estado.

Errenterian, sinadura datan

Errenteria, a la fecha de la firma

Alkatea / Alcaldesa

Aizpea Otaegi Mitxelena

Egiaztapen Kode Segurua/Código Seguro de Verificación: **ESKUa9322624-1308-4706-9639-56d85a6b5ec0**
Dokumentu elektroniko honen paperezko kopiaren osotasuna eta sinadura egiaztatzeko, sar ezazu egiaztapen kode segurua egoitza elektronokoan: ***https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710***
Compruebe la integridad y firma de la copia en papel de este documento electrónico, introduciendo el código seguro de verificación en la sede electrónica: ***https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710***

Sinaduren laburpena / Resumen de firmas

Titulua / Título:	2022RPOL0078-DEKRETUA/DECRETO (ERRENTERIAKO UDALA)

Sinatzailea 1 / Firmante 1: 44137736T AIZPEA OTAEGI (R: P2007200E)
Data / Fecha: 2022/12/16 11:46:42